
한국지역난방공사 2019년 신입직원 채용

한국지역난방공사는 “행복한 에너지 세상을 만듭니다”라는 기업이념을 실현하고, “국민과 함께, 행복한 세상을 가꾸는 친환경 에너지 리더”라는 비전을 공유할 2019년 신입직원을 다음과 같이 모집합니다.

우리 공사는 효율적 집단에너지 공급을 통해 기후변화협약에 능동적으로 대응하고 에너지절약과 국민생활 편익을 증진하기 위해 1985년 설립된 산업통상자원부 산하 에너지 공기업입니다.

편리하고 쾌적한 지역난방을 경제적으로 공급함으로써 세계 최대 규모의 지역난방 회사로 성장하게 되었으며, 지속적인 성장을 위한 혁신추진을 통하여 세상을 바꾸는 친환경 에너지 리더로 도약하고자 합니다.

<한국지역난방공사 소개는 홈페이지(www.kdhc.co.kr) 참조>

열정과 역량을 겸비한 여러분의 지원을 기대합니다.

1. 모집분야 및 채용인원

1) 신입직원

① 전국권

전형	모집분야		채용예정인원(명)			직급	
	직군	직렬	비수도권 지역인재(1) 할당제 적용 외	비수도권 지역인재 할당제 적용	계		
일반	사무	사무	6	4	10	6급(을)	
		기계	23	12	35		
	기술	전기	11	7	18		
		전자	7	5	12		
		토목	13	8	21		
		건축	3	3	6		
		화공	2	2	4		
고졸	기술	기계	5	4	9	7급	
		전기	3	2	5		
		전자	2	2	4		
		토목	3	2	5		
사회 형평	보훈	직군·직렬 무관				14	6급(을)
	장애	직군·직렬 무관				6	
계			149				

② 지역전문사원²⁾

전형	모집분야		채용예정인원(명)					직급
	직군	직렬	수도권 북부	충청권	경상권	호남권	계	
일반	기술	기계	-	-	-	2	2	6급(을)
		전기	-	-	-	2	2	
사회 형평	경력 단절 여성 ³⁾	직군·직렬 무관	2	1	1	-	4	
계			8					

2) 전문계약직

모집분야	채용예정인원(명)	대우수준
전문계약직	변호사	1 4급(병), 차장
	회계사	2 5급(을), 대리
계	3	

- 비수도권 지역인재(첨부7 기획재정부 통합공시 기준에 따름)를 별도의 인원으로 할당하여 채용
 - (일반) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천, 해외지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정), 중퇴한 자 또는 재학, 휴학 중인 자
 - (고졸) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 서울, 경기, 인천, 해외지역을 제외한 비수도권인 경우
- 지역전문사원 : 해당권역(지사) 8년 의무근무(단, 4급 승진 시 타 권역 전보 가능)
- 경력단절여성 : 임신·출산·육아 등을 이유로 1년 이상 경제활동을 중단한 여성(1년 이상 근무 경력자에 한함)

2. 채용조건

1) 채용형태

구분	채용형태
신입직원 (일반, 고졸, 사회형평)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정규직 (채용형 인턴) <ul style="list-style-type: none"> - 인턴기간 : 3개월 - 인턴기간 종료 후 정규직 전환 평가를 거쳐 60점 이상이면 일반직(정규직) 채용예정 직급으로 전환 - 인턴기간 중 수습직원(8급)에 준하는 급여 지급
전문계약직 (변호사, 회계사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 계약직 (기간제, 2년) <ul style="list-style-type: none"> - 계약기간(2년) 종료시점에 업적·역량평가 등을 거쳐 정규직 전환 예정

※ 정규직 전환 시 신입직원은 '일반직', 전문계약직은 '전문직'으로 전환

2) 근무지

구분	근무지	
신입직원	전국권	본사 또는 전국 사업장
	지역전문사원	입사 후 해당권역(지사)*에서 8년간 의무 근무 (단, 4급 승진 시 의무근무 해제)
전문계약직	본사 (변호사: 법무지원부, 회계사: 재무부, 감사실)	

* 일반은 호남권(광주전남지사), 사회형평-경단녀는 수도권북부(파주·삼송·고양·중앙 1개 지사, 권역내 지사간 전보 가능), 충청권(청주지사), 경상권(대구지사)에 해당함.

3) 우대사항

구분	우대자격요건	우대가점*
보훈	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원대상자	전형별 만점의 5~10%
장애	「장애인복지법」 제32조에 의거 등록된 장애인	전형별 만점의 5%
기초생활수급	공고일 현재 「국민기초생활보장법」 제2조에 의한 수급자 본인 또는 미성년인 자녀	전형별 만점의 2%

※ 우대가점 2개 이상 보유 시 높은 가점 순으로 1개만 인정

3. 지원자격

1) 공통 지원자격

- 연령 제한 없음(단, 입사에정일 현재 공사정년인 만60세 미만인 자)
- 병역필 또는 면제자(고졸전형은 병역미필자 응시가능)
- 공사 인사규정 제11조에 따른 결격사유가 없는 자(첨부3 참조)
- 「부패방지및국민권익위원회의설치와운영에관한법률」 제82조에 의한 비위면직자의 취업제한에 해당하지 않는 자
- 최종합격자 발표 후 임용발령일로부터 근무 가능한 자

2) 모집분야별 지원자격

모집분야		주요내용		
신입 직원	일반*	사 무	- 학력, 전공제한 없음 - 별도 자격요건 없음	
		기 술	- 학력, 전공제한 없음 - 직렬별 필수자격증 1개 이상 소지자(첨부4 참조)	
	고졸	기 술	- 최종학력이 고등학교 졸업 또는 2020년 2월 고등학교 졸업예정자 - 전문대 및 대학 졸업(예정)자 지원불가 - 직렬별 필수자격증 1개 이상 소지자(첨부4 참조)	
	사회 형평	기본 요건	보 훈	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원대상자
			장 애	- 「장애인복지법」 제32조에 의거 등록된 장애인
			경단녀	- 입사지원마감일 기준 1년 이상** 근무경력자로 임신·출산·육아 등의 이유로 1년 이상 경력이 단절된 여성
		사 무	- 기본요건(보훈, 장애, 경단녀) 중 1개 이상 충족 - 학력, 전공제한 없음 - 별도 자격요건 없음	
	기 술	- 기본요건(보훈, 장애, 경단녀) 중 1개 이상 충족 - 학력, 전공제한 없음 - 직렬별 필수자격증 1개 이상 소지자(첨부4 참조)		
전문계약직	변호사	- 국내변호사 자격취득 후 입사지원 마감일 기준 실무경력 2년 이상**인 자 (연수기간 및 병역의무 이행에 따른 경력 제외)		
	회계사	- 공인회계사 자격취득 후 입사지원 마감일 기준 회계법인 근무경력 3년 이상**인 자		

* 일반 : 전국권, 지역전문사원 자격요건 동일

** 경력이 다수인 경우 합산하여 계산하며, 경력 건당 월미만 절사

4. 전형절차 및 안내

◆ 신입직원

입사지원	필기전형	면접전형
<ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 확인 - 자격사항 확인 	<ul style="list-style-type: none"> - 직업기초능력(50%) - 직무수행능력(45%) - 한국사(5%) - 인성검사(적부용) 	<ul style="list-style-type: none"> - 인성면접(50%) - 직무역량면접(50%) [In-Basket 면접]

◆ 전문계약직

입사지원	필기전형	면접전형
<ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 확인 - 자격사항 확인 	<ul style="list-style-type: none"> - 직업기초능력(100%) - 인성검사(적부용) 	<ul style="list-style-type: none"> - 인성면접(50%) - 직무역량면접(50%) [실무면접]

1) 입사지원

- 지원자격(입사지원서·자격사항) 충족여부 확인
 - * 입사지원서 불성실 작성자에 대한 불이익 있음
 - * 진위여부 확인시, 지원자가 기입한 사항만으로 확인하므로 입력착오 및 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음

2) 필기전형

① 직업기초능력 : 50점 (50분 내외)

구분	세 부 내 용	
구성	직급, 직군별 공통 50문항	
분야	사무직	6개(의사소통, 자원관리, 수리, 문제해결, 정보, 조직이해)
	기술직	7개(의사소통, 자원관리, 수리, 문제해결, 정보, 기술, 조직이해)
수준	(일반/사회형평/전문계약직) 대학교 졸업 수준 (고졸) 고등학교 졸업 수준	
비고	과락기준 적용(100점 만점 기준 40점미만, 가점 적용 전 기준)	

② 직무수행능력 : 45점 (한국사 포함 70분 내외)

구분	세 부 내 용		
구성	일반·고졸 50문항, 사회형평 40문항 (첨부5 참조)		
출제 분야	일반/고졸	사무	경영, 경제, 법학, 행정, 회계 중 택1
		기술	직렬별 해당과목
	사회형평	사무/기술	직군별 직무역량* 평가
수준	(일반/사회형평) 대학교 졸업 수준, (고졸) 고등학교 졸업 수준		
비고	과락기준 적용(100점 만점 기준 40점미만, 가점 적용 전 기준) 단, 사회형평 모집분야는 과락기준 미적용		

* 공사 직무내용을 반영한 직무역량 평가문항 (첨부5 샘플문항 참조)

③ 한국사 : 5점

구분	세 부 내 용		
구성	직급별 공통 20문항		
수준	(일반/사회형평) 한국사능력검정시험 중급 (고졸) 한국사능력검정시험 초급		
비고	과락기준 미적용		

④ 인성검사 : 직무 적합도 평가 (적부 판정, 50분 내외)

3) 면접전형

구 분		세 부 내 용	배점
1	인성면접	직무수행에 적합한 인성 및 역량검증 질문 (입사지원서 및 인성검사 결과 활용)	50점
2	직무 역량 면접	신입직원 (인바스켓) 실제 업무과제를 바탕으로 처리방향, 내용 등을 주어진 시간 내에 보고서로 작성하여 제출하고, 제출된 보고서에 대해 면접위원과 질의응답 (보고서 작성 시 PC 활용)	50점
		전문계약직 (실무면접) 직무관련 주제나 문제에 대해 주어진 시간 내에 논술하여 서면으로 제출하고, 제출된 보고서에 대해 면접위원과 질의응답 (보고서 작성 시 PC 활용)	

5. 전형별 합격기준

1) 입사지원

- 지원자격(입사지원서·자격사항) 충족 시 전원통과
 - 입사지원서 불성실 작성 시 필기전형 응시불가
 - 입사지원 단계 이후에도 자격사항 진위여부 확인을 통해 자격미달로 판명될 경우 타 전형에서 불합격 처리될 수 있음

2) 필기전형

- 모집분야별 고득점자 순 선발

모집분야			배 수	동점자 처리
신입 직원	전 국 권	일반, 고졸	2배수	전원 합격
		사회형평(보훈, 장애)	3배수	
	지역전문사원	일반	3배수	
		사회형평(경력단절여성)	5배수	
전문계약직		변호사, 회계사	5배수	

3) 면접전형

- 채용예정인원의 1배수 선발
(예비합격자 : 채용예정인원의 1배수, 채용예정인원이 1명인 경우 2배수까지 선발)
- 동점자 처리 기준

신입직원	전문계약직
<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자, 장애인, 인성면접 고득점자, 필기시험 고득점자, 필기시험 중 직업기초능력 고득점자, 직무수행능력 고득점자 순 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자, 장애인, 인성면접 고득점자, 필기시험 고득점자, 실무경력* 많은 순

* 경력이 다수인 경우 합산하여 계산하며, 경력 건당 월미만 절사

※ 상기 기준에도 불구하고 동점 발생 시 신입직원은 전원 합격, 전문계약직은 동점자를 대상으로 면접전형 재시행

6. 제출서류

1) 입사지원서

- 접수기간 : 2019.05.28.(화) 13:00 ~ 2019.06.04.(화) 13:00
- 접수방법 : 온라인 접수(<http://kdhc.cairos.co.kr>)
- 유의사항 : 입사지원서 불성실 작성 시 **필기전형 응시불가**
 (* 불성실 작성 예 : 동문서답, 의미 없는 단어반복, 타응시자와 동일, 비속어 사용 등)

2) 증빙서류

모집분야		제출서류	제출시기	
신입직원	일반/고졸/사회형평 (기술직)	- 직렬별 필수자격증 원본은 면접전형 현장에서 확인 후 반환 원본이 아닌 경우 불인정 ※ 불인정 예시(휴대폰 사진, 어플리케이션 사용 등)	필기전형시 스캔본 면접전형시 원본 복사본	
	일반/고졸 (비수도권 지역인재)	- 최종학력 증명서 비수도권 지역인재 대상자임을 증명 (대학 졸업/재학증명, 고교 졸업/재학증명 등)	면접전형시 원본	
	고졸	고교 졸업예정자	- 고졸 학력사항 확인서 (첨부6 참조) - 재학증명서 또는 졸업예정증명서	필기전형시 스캔본 면접전형시 원본
		고교 졸업자 또는 검정고시 합격자	- 고졸 학력사항 확인서 (첨부6 참조) - (고교 졸업자) 고등학교 졸업증명서 (검정고시 합격자) 검정고시 합격증명서 - 학자금대출·장학금 신청증명서* 학자금/장학금 신청 사실이 있는 경우, 증명서 내 모든 대학의 증명서(재학·휴학·중퇴 등) 제출 * 발급방법 : 입사지원시스템 FAQ 참조	
	사회 형평	보훈	- 취업지원대상자 증명서 (제출처: "한국지역난방공사"만 인정)	입사지원시 스캔본 면접전형시 원본
		장애	- 장애인증명서 또는 장애인등록증 (면접 시 장애인등록증은 원본 지참 및 복사본 제출)	
경력단절여성		- 국민(공무원)연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서 최종 근무일(만료일, 상실일) 확인 - 경력증명서 (합산 근무경력 1년 이상 여부 확인)		
전문 계약직	변호사	- 국내변호사 자격증 - 경력증명서 (합산 근무경력 2년 이상 여부 확인)		
	회계사	- 공인회계사 자격증 - 경력증명서 (합산 근무경력 3년 이상 여부 확인)		
공통	남성 (병역필, 면제자)	- 주민등록초본 (병역사항 반드시 포함)	면접전형시 원본	
	우대희망자	- 취업지원대상자 증명서 (제출처: "한국지역난방공사"만 인정) - 장애인증명서 또는 장애인등록증 (면접 시 장애인등록증은 원본 지참 및 복사본 제출) - 국민기초생활보장수급자 증명서 (미성년 자녀 지원시, 가족관계증명서 포함)	입사지원시 스캔본 면접전형시 원본	

7. 전형별 세부일정

구 분	일 정	비 고
입사지원서 접수	'19.05.28.(화) ~ 06.04.(화)	* 일정은 변동 가능하며 확정된 세부일정은 전형별 합격자 발표 시 공지예정
필기전형 응시대상자 발표	'19.06.10.(월)	
필기전형	'19.06.15.(토)	
필기전형 합격자 발표	'19.06.21.(금)	
면접전형	'19.06.26.(수) ~ 07.12.(금)	
최종 합격자 발표	'19년 7월 말	
임용	'19년 7월 말	

8. 기타사항

1) 일반

- 본 채용계획은 공사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 게시 후 시행할 예정입니다.
- 모집군 및 모집분야에 중복지원은 불가합니다.
- 전국권 입사자의 경우 근무지는 본인의 희망과 달리 배치될 수 있습니다.
- 우리공사는 채용, 배치, 승진 시 남녀차별이 없습니다.
- 국가보훈대상자, 장애인, 기초생활수급자는 입사지원 단계에서 증빙서류(취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서 또는 등록증, 기초생활수급자 증명서) 제출자에 한하여 인정됩니다.
- 입사지원은 입사지원시스템을 통한 인터넷 접수로만 가능합니다.
- 접수마감일에는 지원자들의 동시접속에 따라, 지원서 제출에 어려움이 예상되므로 시간여유를 두고 미리 지원하시기 바랍니다.
- 자격증 등 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한

것으로 간주합니다. 채용전형 진행 중이나 후에 사실 확인 등을 통해 자격 미달로 판명될 경우, 불합격 처리될 수 있습니다.

- 매 전형 시 본인 수험표와 신분증을 지참해야만 응시 가능합니다.
- 전형별 합격자 발표는 입사지원시스템을 통해 안내하고, 향후 전형 일정, 장소 등의 세부사항은 합격자에 한하여 입사지원시스템으로 개별 통지합니다.
- 최종합격자 결정 후 임용발령일부터 근무 가능하여야 합니다. 학교졸업, 전역, 퇴사 후 입사 등 별도의 조치는 불가합니다.
- 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 입사지원 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않으며, 채용전형 종료 후 파기합니다. 다만, 면접 시 제출한 서류는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 불합격자 본인이 반환 청구 시 반환 가능합니다. (양식 및 절차 별도안내 예정)
- 최종합격자 발표 후 입사를 포기하는 경우, 반드시 입사포기서류를 공사에 제출하여야 합니다.

2) 유의사항

- 입사지원서 입력 착오·누락, 연락불능 등으로 인한 불합격 등의 손해에 대한 모든 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서 기재사항과 제출된 서류의 내용 불일치, 지원서 허위 작성 또는 증빙서류의 위·변조, 부정행위자, 부당한 청탁, 압력 등 부정행위로 합격된 자 등은 당해 시험의 무효 및 불합격 처리하고, 향후 우리공사 채용 응시제한(5년간) 및 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다. 입사 이후 적발 시 징계해고 또는 직권면직 처리됩니다.
- * 특히 고졸채용(7급) 지원자가 고졸이상의 최종학력을 은폐하고 기재하지 않은 경우도 학력 허위기재로 간주하며, 사후 발견된 경우에는 합격 취소 및 징계해고 될 수 있습니다.

- * 또한, 비수도권 지역인재할당제로 지원하였으나 증빙서류 검증 결과 비수도권 지역인재가 아닌 경우 합격을 취소합니다.
- 최종합격자 발표 후라도 신체검사 및 신원조회 결과 채용결격사유 발생 시 합격을 취소할 수 있습니다.
- 입사지원서 작성시 출신지, 출신학교 등 개인인적사항과 관련된 내용은 기재할 수 없습니다. 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 이메일을 포함하여, 자격검증 및 필기전형 응시 등을 위해 등록한 개인정보는 면접전형시 모두 블라인드 처리됩니다.

3) 기타

- **(이의신청제 운영)** 우리공사는 전형단계별(필기전형, 면접전형) 이의신청제도를 운영하고 있으며, 신청은 온라인(입사지원시스템)으로만 가능합니다. 이의신청은 해당 전형단계에서의 응시자 본인 점수에 대한 오류사항 확인 및 점수 재산출에 한하며, 접수기간은 합격자 발표시간으로부터 48시간 동안 운영됩니다.
- **(예비합격자 선발)** 우리공사는 채용예정인원의 일정 배수만큼 예비합격자를 선발하고, 전형단계별(필기전형, 면접전형) 고득점 순으로 예비순번을 부여하여 입사포기자 발생 또는 해당전형이 진행되는 과정에서 비리를 포함한 각종 오류 발생 등에 대응하고 있습니다.
- **(피해자 구제방안)** 피해자를 특정 가능한 경우, 피해 발생단계 다음 채용단계에 채용시 기회를 부여(단, 최종단계 피해자는 최종합격 절차를 거쳐 구제)하고, 피해자 특정이 불가능한 경우에는 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁시험을 시행합니다.

4) 문의처

- 중복 또는 유사 질문이 예상되는 경우 **입사지원시스템 FAQ**를 통해 공지할 예정이오니 참고하시기 바랍니다.
- 문의사항이 있으실 경우 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 입사지원시스템(<http://kdhc.cairos.co.kr>) Q&A
 - 공사 인사부(☎ 031-780-4568)
- 전화문의 폭주로 연결에 어려움이 예상되오니, '채용공고문'과 '입사지원시스템 FAQ'를 충분히 숙지하시고 가급적 입사지원 시스템 Q&A를 통해 문의하시기 바랍니다.

- 첨 부 : 1) 직렬별 직무기술서 각 1부.
2) 전문계약직 직무 설명자료 각 1부.
3) 우리공사 인사규정 제11조 (임용결격사유) 1부.
4) 모집분야별 인정 필수자격증 1부.
5) 직무수행능력평가 세부 출제범위 1부.
6) 고졸 학력사항 확인서 (제출양식) 1부.
7) 비수도권 지역인재 범위 1부. 끝.

첨부 2 전문계약직 직무 설명자료

< 변호사 >

근무부서	○ 본사 (법무지원부)
핵심책무	○ 법률자문 및 중요 소송 참여 등
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요 경영현안 관련 법률자문 수행 ○ 공사 관련 주요법안 입법 대응 지원 ○ 중요 소송 참여 및 대응전략 자문 ○ 중요 공사시행 계약서 및 각종 약정서, 협약서 등 검토 ○ 사내 직원 대상 법무교육 등 ○ 사내 규정의 법률적 기준에 따른 검토
필요자격	○ 국내변호사 자격
필요지식	○ 법률지식 전반
필요경력	○ 실무 경력 2년 이상인 자
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 종합적으로 법률을 해석하고 분석할 수 있는 능력 ○ 합리적으로 문제를 해결하고 대안을 제시할 수 있는 능력
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사안의 본질을 이해하고 전략적·종합적으로 사고하는 태도 ○ 성실한 업무 수행 및 주변 동료와 협력하고 소통하는 태도

< 회계사 >

근무부서	○ 본사 (재무처 또는 감사실)
핵심책무	○ 공사 회계, 결산, 세무 업무 또는 감사 수행
직무수행 내용	○ 연간 결산업무 수행, 재무제표 작성 및 외부감사 대응 업무 ○ 신규 거래 및 사업에 따른 내부 회계 자문 ○ 세무조정 및 세무감사 대응 업무 수행 ○ 내부 반기·기말 회계감사 ○ 내부회계관리제도 운영실태 평가 감사 ○ 외부감사인 선임 및 관리 ○ 출자회사 기말 회계감사
필요자격	○ 한국공인회계사 자격
필요지식	○ 회계 및 세무 관련 지식
필요경력	○ 회계법인 업무경력 3년 이상
필요역량	○ 전문적으로 결산, 재무분석 업무를 수행할 수 있는 능력 ○ 합리적 문제 해결 및 대안 제시 능력 ○ 능숙한 외부 감사 대응 능력 ○ 연결재무제표 회계감사에 관한 능력과 지식 ○ 내부회계관리제도 감사에 대한 이해 ○ 회계처리기준 등 회계제도에 대한 지식
직무수행 태도	○ 에너지 사업의 특성을 이해하고 전략적·종합적으로 사고하는 태도 ○ 적극적 태도와 내부 회계자문 서비스를 제공하려는 마인드 ○ 논리적, 합리적인 사고를 유지하는 객관적·체계적인 분석 태도 ○ 원활한 의사소통과 적극적인 협업 태도 ○ 다양한 이해관계를 고려하는 종합적 판단 사고

첨부 3 우리공사 인사규정 제11조 (임용결격사유)

제11조(임용결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
6. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 기타 직원으로서 적당하지 아니한 결격사유가 있는 자

첨부 4 모집분야별 인정 필수자격증

1) 일반채용

직렬	인정 필수자격증 종류		
	기술사	기능장	기사
기계	가스, 건설기계, 건설안전 건축기계설비, 공조냉동기계 금속재료, 기계, 기계안전 산업기계설비, 소방, 용접 품질관리	가스, 금속재료, 기계가공 배관, 에너지관리, 용접 위험물	가스, 건설기계설비 건설안전, 공조냉동기계 금속재료, 기계설계 산업안전, 소방설비(기계) 승강기, 에너지관리, 용접 일반기계, 품질경영
전기 · 전자	건축전기설비, 발송배전 산업계측제어, 소방 전기안전, 전기응용 전기철도, 전자응용 정보관리, 정보통신 철도신호	에너지관리, 위험물 전기, 전자기기, 통신설비	무선설비, 산업안전 소방설비(전기) 신재생에너지발전설비(태양광) 에너지관리, 전기공사 전기, 전기철도, 전자계산기 전자, 전파전자통신, 정보보안 정보통신, 철도신호 정보보호전문가(SIS) 1급 정보시스템감사사(CISA) 정보시스템보안전문가(CISSP)
토목 · 건축	건설안전, 건축구조 건축기계설비, 건축사 건축시공, 건축품질시험 교통, 농어업토목 도로 및 공항, 도시계획 상하수도, 수자원개발 용접, 지적 지질 및 지반, 철도 측량 및 지형공간정보 토목구조, 토목시공 토목품질시험, 토질 및 기초 항만 및 해안, 해양	건축목재시공, 건축일반시공 에너지관리, 용접, 위험물	건설안전, 건설재료시험 건축, 건축설비, 교통 도시계획, 실내건축 에너지관리, 용접, 응용지질 지적, 철도토목 측량 및 지형공간정보 콘크리트, 토목, 항로표지 해양공학, 해양자원개발 해양환경
화공	대기관리, 수질관리 폐기물처리	에너지관리, 위험물	대기환경, 수질환경 에너지관리, 폐기물처리 화공

2) 고졸채용

직렬	인정 필수자격증 종류			
	기능장	기사	산업기사	기능사
기계	가스 금속재료 기계가공 배관 에너지관리 용접 위험물	가스, 건설기계설비 건설안전, 공조냉동기계 금속재료, 기계설계 산업안전, 소방설비(기계) 승강기, 에너지관리 용접, 일반기계 품질경영	가스, 건설기계설비 건설안전, 공조냉동기계 금속재료, 기계가공조립 기계설계, 배관 산업안전, 소방설비(기계) 승강기, 에너지관리 용접, 위험물 품질경영	가스, 공유압 공조냉동기계 금속재료시험 기계가공조립 배관, 승강기 에너지관리, 용접 위험물, 천장크레인운전 특수용접
전기 · 전자	에너지관리 위험물 전기 전자기기 통신설비	무선설비, 산업안전 소방설비(전기) 신재생에너지발전설비(태양광) 에너지관리, 전기공사 전기, 전기철도 전자계산기, 전자 전파전자통신 정보보안, 정보통신 철도신호 정보보호전문가(SIS) 1급 정보시스템감사사(CISA) 정보시스템보안전문가(CSSP)	무선설비, 산업안전 소방설비(전기) 신재생에너지발전설비(태양광) 에너지관리, 위험물 전기공사, 전기 전기철도 전자계산기제어 전자, 전파전자통신 정보보안, 정보통신 철도신호	무선설비 신재생에너지발전설비(태양광) 에너지관리, 위험물 전기, 전자계산기 전자기기, 전파전자통신 철도전기신호, 통신기기
토목	건축목재시공 건축일반시공 에너지관리 용접 위험물	건설안전, 건설재료시험 건축, 건축설비, 교통 도시계획, 실내건축 에너지관리, 용접 응용지질, 지적 철도토목 측량및지형공간정보 콘크리트, 토목 항로표지, 해양공학 해양자원개발, 해양환경	건설안전, 건설재료시험 건축목공, 건축 건축설비, 건축일반시공 교통, 방수, 실내건축 에너지관리, 용접 위험물, 잠수, 지적 철도토목 측량및지형공간정보 콘크리트, 토목 항로표지, 해양조사	거푸집, 건설재료시험 건축도장, 건축목공 도배, 도화, 미장 방수, 비계, 석공 실내건축, 에너지관리 온수온돌, 용접 위험물, 유리시공, 잠수 전산응용건축제도 전산응용토목제도 조적, 지도제작, 지적 철근, 철도토목, 측량 콘크리트, 타일 특수용접, 항공사진 항로표지

첨부 5 직무수행능력평가 세부 출제범위

응시분야		과목	출제 범위
사무직	일반	경영	경영학원론, 재무관리, 마케팅, 조직론, 인사론, 재무회계, 관리회계 등
		경제	경제학원론, 미시경제, 거시경제, 국제경제, 계량경제, 화폐금융, 재정학, 경제정책 등
		회계	회계원리, 중급회계, 고급회계, 원가·관리회계, 세무회계 등
		행정	행정학원론, 정책학, 행정조직론, 인사행정, 재무행정, 지방행정 등
		법학	헌법, 민법(민법총칙, 물권, 채권), 형법, 상법, 노동법, 행정법(총론) 등
기술직	일반	기계	기계역학(재료역학), 열역학, 유체역학, 기계재료, 기계공작법, 기계요소 및 설계, 열전달 등
		전기	전자기학, 회로이론 및 제어공학, 전기기기, 전력공학, 전기설비기술기준 등
		전자	제어공학, 회로이론, 전자기학, 디지털논리설계, 통신시스템 등
		토목	토목시공학, 토질 및 기초, 철근 및 P.S.콘크리트공학, 응용역학, 측량학 등
		건축	건축계획, 건축시공학, 건축구조, 건축구조역학, 건축재료, 건축디자인, 건축법규, 건축환경 등
		화공	화공양론, 단위조작, 화공열역학, 유체역학, 연소공학, 폐수처리공학, 대기오염방지기술 등
	고졸	기계	재료역학, 유체역학, 열역학, 기계재료, 기계요소, 기계제작, 측정, 안전관리(소화), 기계제도 등
		전기	전기이론, 전기기기, 전기설비 등
		전자	전기전자공학, 디지털공학, 통신기기일반 등
		토목	측량, 수리·토질, 토목재료·시공, 토목제도, 토목일반, 지적전산 등

* 상기 출제범위 외 공사 직무내용을 반영한 직무역량 평가문항 포함 예정

< 공사 직무내용을 반영한 직무역량 평가문항 샘플 >

- ※ 본 문항은 응시자의 필기전형 준비를 돕기 위한 참고자료입니다.
실제 필기전형 문항은 출제 당시의 여건에 따라 문제유형 및 내용이 달라질 수 있습니다.

[사무 · 기술공통]

- 03 집단에너지사업법 제1조와 <보기>를 참고했을 때, '집단에너지사업법'에서
· 밝히고 있는 집단에너지의 역할로 보기 어려운 것은?

집단에너지사업법

제1조(목적)

이 법은 분산형전원으로서의 집단에너지공급을 확대하고, 집단에너지사업을 합리적으로 운영하며, 집단에너지시설의 설치·운영 및 안전에 관한 사항을 정함으로써 「기후변화에 관한 국제연합 기본 협약」에 능동적으로 대응하고 에너지 절약과 국민생활의 편익증진에 이바지함을 목적으로 한다.

<보기>

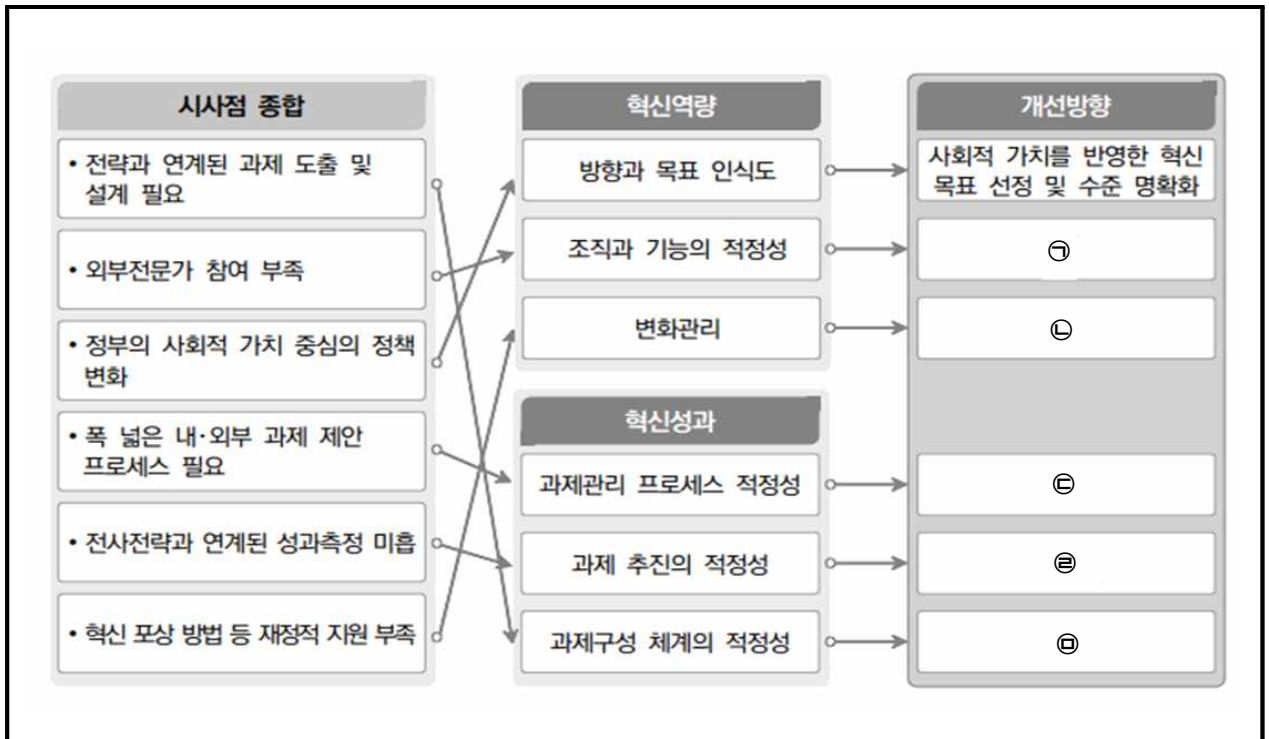
정부는 2017년 11월 집단에너지사업법을 개정하며 '집단에너지는 분산전원'이라는 조항을 새로 넣었다. 제1조(목적)에 "이 법은 분산형전원으로서의 집단에너지공급을 확대하고, 사업을 합리적으로 운영한다."라고 명시했다. 기존 집단에너지 공급확대를 통해 기후변화협약에 능동적으로 대응하고, 에너지 절약과 국민생활의 편익증진에 이바지한다는 항목에 분산전원 역할을 추가한 것이다.

법령에 집단에너지의 역할을 ▶기후변화협약 대응 ▶에너지 절약 ▶국민생활 편익증진 ▶분산형전원이라고 아예 4개나 명시한 후 공급을 확대해 나간다고 밝힌 에너지원은 '신재생에너지(신재생 개발·이용·보급 촉진법)'를 제외하고는 어느 하나도 찾을 수가 없다. 그만큼 집단에너지가 국가 전체에 편익을 준다는 점을 정부와 국회가 법조문에 새겨 넣은 것이다.

- ① 기후변화협약 대응
- ② 에너지 절약
- ③ 국민생활 편익증진
- ④ 분산형전원
- ⑤ 신재생에너지 공급 확대

[사무직]

- 04 다음은 한국지역난방공사가 환경 분석과 내·외부 이해관계자가 참여한 진단 및 의 견수렴을 통해 도출된 시사점을 종합하여 설정한 '혁신계획 개선 방향'의 일부분이다. 빈칸 ㉠~㉤에 들어갈 내용으로 적절하지 않은 것은?



- ① ㉠ 외부전문가 참여 확대
- ② ㉡ 혁신성과에 대한 재정적 지원 확대
- ③ ㉢ 외부제안 제한
- ④ ㉣ 전략과 연계된 성과측정
- ⑤ ㉤ 전략과 연계한 혁신과제 발굴

[기술직]

07 아래의 내용을 고려할 때, A~E 작업 중 비용구배가 최소인 작업부터 차례로 나열한 것은?

한국지역난방공사의 K부서는 지역난방에 필요한 열을 생산하는 첨두부하보일러를 ○○시에 건설하고자 한다. K부서는 <자료 2>와 같이 공사 일정을 정상 계획과 급속 계획으로 구분하여 계획표를 정리하였다. 급속 계획은 공사 계획을 최대한 단축했을 때의 일정이며, <자료 1>의 지침에 따라 정상 계획으로 진행했을 때의 비용에서 700만 원을 추가로 배정하여 가능한 공사 기한을 단축하고자 한다.

<자료 1> 공사 기한 단축 지침

- 비용구배가 최소인 작업부터 단축한다.
- 비용구배(Cost Slope): 공사 기한(이하 공기)을 1일 단축하는 데 추가되는 비용
* 비용구배 = (급속 비용 - 정상 비용) ÷ (정상 공기 - 급속 공기)

<자료 2> 작업 계획표

작업명	정상 계획		급속 계획	
	공기(단위: 일)	비용(단위: 만 원)	공기(단위: 일)	비용(단위: 만 원)
A	5	1,000	3	1,500
B	15	3,000	10	4,000
C	10	5,000	5	8,000
D	7	3,500	3	6,000
E	4	1,000	2	1,300

* 각 작업은 공기 1일을 단축하는데 동일한 비용이 소요된다.

- ① B → A → E → C → D
- ② B → E → A → D → C
- ③ E → A → B → C → D
- ④ E → B → A → C → D
- ⑤ E → B → A → D → C

첨부 7 비수도권 지역인재 범위

<기획재정부 통합공시 기준>

□ (비수도권 지역인재) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

□ 비수도권 지방학교의 범위

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
* (예시) 단국대 천안캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 상명대 천안캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 홍익대 세종캠퍼스 등
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우